



شماره... ۵/۱۰/۶۶۵
تاریخ... ۱۳۹۴/۰۵/۱۲
پیوست... دلو۵
«دست و ملت، هم ملی و هم نیلانی»

رئیس/سرپرست محترم دانشگاه/دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی، درمانی

باسلام و احترام؛

به پیوست مصوبات پانزدهمین اجلاس رؤسای دانشگاه‌ها و دانشکده‌های علوم پزشکی و خدمات بهداشتی، درمانی سراسر کشور که در تاریخ ۱۳۹۴/۵/۱۰ برگزار و به تأیید مقام محترم وزارت نیز رسیده است، جهت اجرا ابلاغ می‌گردد.

دکتر حسین کشاورز
مشاور وزیر و مدیر کل حوزه وزارتی

رونوشت:

- ✓ جناب آقای دکتر آقاچانی معاون محترم درمان
- ✓ جناب آقای دکتر صدرالسادات معاون محترم توسعه مدیریت و منابع
- ✓ جناب آقای دکتر حریری قائم مقام محترم وزیر و معاون کل وزارت بهداشت
- ✓ جناب آقای دکتر لاریجانی معاون محترم آموزشی

مصوبات پانزدهمین اجلاس روسای دانشگاه ها و دانشکده های علوم پزشکی سراسر کشور

مورخ ۱۳۹۴/۵/۱۰

- (۱) روش پرداخت پلکانی کماکان ادامه خواهد یافت؛ مشروط به آن که مبلغ پرداختی از سقف ۶۰٪ جزء حرفه ای بیشتر نگردد. به دانشگاه اختیار داده می شود تا در هر یک از پله های جداول مربوطه حداکثر تا ۱۵٪ کاهش یا افزایش ایجاد کند. در موارد خاص و استثنایی و همچنین در مورد اعضای هیأت علمی که نقش ویژه ای در آموزش پزشکی دانشجویان و دستیاران دارند، کارگروه دانشگاه مجاز است کمتر یا بیش از درصد مربوطه پرداخت نماید. ولی در مجموع پرداختی به پزشکان هر بیمارستان افزایش یا کاهش درصدها نباید از ۶۰٪ جزء حرفه ای افزایش یابد.
- (۲) کلینیک های ویژه از حالت پلکانی خارج شود و حداکثر پرداخت ویزیت به متخصصین ۸۰٪ از تعرفه ویزیت خواهد بود (پرداخت با درصدهای کمتر یا بالاتر از ۸۰٪ به شرط آن که متوسط پرداخت بابت ویزیت از ۸۰٪ بالاتر نرود در صورت تصویب کارگروه دانشگاه بلامانع است).
- (۳) حداکثر پرداخت بابت انجام پروسیجرها به متخصصین در کلینیک های ویژه تا ۶۰٪ جزء حرفه ای آن پروسیجر خواهد بود.
- (۴) در مورد کلینیک های ویژه اعم از مستقل و غیرمستقل درآمد حاصله پس از کسر هزینه ها قابل توزیع بین متخصصین خواهد بود.
- (۵) کارنامه ماهیانه پرداخت عملکردی کارکنان غیرپزشک شامل ساعات حضور موظف و غیرموظف، ساعات آنکالی، سمت، مدرک تحصیلی، سابقه خدمت و مبلغ پرداخت عملکردی بابت حضور موظف و غیرموظف خواهد بود. این کارنامه همراه هر پرداخت (اعم از قطعی یا علی الحساب) از طریق مدیریت بیمارستان در اختیار همه کارکنان مشمول قرار می گیرد. بیمارستان موظف است به منظور تسریع در پرداخت ها حداقل یک سوم کل پرداخت عملکردی را هر ماه به صورت علی الحساب به کارکنان پرداخت نماید. ملاک درج ساعات موظف و غیرموظف در سامانه، صرفاً ساعات حضور فیزیکی (تایمکس) خواهد بود.
- (۶) ضریب پرداخت عملکردی شیفت های غیرموظف از ۲ الی ۲٫۵ برای هر بیمارستان توسط کارگروه دانشگاه تعیین می گردد؛ به شرط آن که دریافتی هیچ یک از کارکنان کمتر از مبلغ دریافتی قبل از اجرای دستورالعمل پرداخت مبتنی بر عملکرد نگردد.
- (۷) پرداخت بابت برنامه کاهش فرانشیز از سال ۱۳۹۴ تا ۱۳۹۶ حداقل شامل عملکرد واقعی سال ۱۳۹۳ به اضافه رشد تعرفه سالیانه و افزایش بار مراجعه خواهد بود. این امر مشروط به عدم کاهش خدمات می باشد.
- (۸) بازتوزیع بر اساس ۹۵٪ از درآمد تحصیل یافته انجام خواهد شد. یعنی سهم دانشگاه، سهم کارکنان پزشک و غیرپزشک، سهم کارکنان اورژانس پیش بیمارستانی و دستیاران از ۹۵٪ جزء حرفه ای تحقق یافته محاسبه می گردد.
- (۹) اعتبارات مربوط به ۵ گروه پروژه عمرانی که تا تاریخ ۱۳۹۴/۷/۱۵ عملیات ساختمانی آنها بدون دلیل موجه شروع نگردد تخصیص نخواهد یافت.

مستند شده
۱۳۹۴/۵/۱۰
۹۴۸۱۹۲