



خلاصه گزارش عملکرد حوزه معاونت توسعه مدیریت و منابع سال

۱۳۹۹



عکسبرد

معاونت توسعه مدیریت و منابع

دانشگاه علوم پزشکی

و

خدمات بهداشتی و درمانی مراغه

سال ۹۹

تهیه و تدوین: مهندس آرزو یوسف پور

فهرست مطالب :

صفحه

❖	توصیه های مقام معظم رهبری به دولت دوازدهم.....	۱
❖	برگزیده ای از سخنان وزیر	۲
❖	جایگاه معاونت توسعه از دیدگاه رئیس دانشکده.....	۳
❖	پیام معاون توسعه مدیریت و منابع.....	۴
❖	سخن آغازین.....	۵
❖	اهم عملکرد امور مالی.....	۶
❖	اهم عملکرد اداره منابع فیزیکی و طرحهای عمرانی.....	۱۵
❖	اهم عملکرد اداره منابع انسانی.....	۳۸
❖	اهم عملکرد اداره امور پشتیبانی و خدمات رفاهی.....	۵۰
❖	اهم عملکرد اداره برنامه ریزی بودجه و پایش عملکرد.....	۶۱
❖	تاریخچه مختصری از مراغه.....	۶۴
❖	دانشکده علوم پزشکی مراغه در مسیر تعالی.....	۷۶
❖	حسن ختام	۷۹



توصیه‌های رهبر انقلاب به دولت دوازدهم



۱. نیت الهی در خدمت به مردم و حل مشکلات
۲. روحیه جهادی و تلاش مضاعف
۳. همکاری اعضای دولت به صورت تیمی
۴. تحمل مخالفان و استقبال از نقدها
۵. ارتباط نزدیک با مردم برای درک واقعیات
۶. تقویت روحیه مردمی و پرهیز از اشرافی‌گری
۷. کمک به حرکت‌های خودجوش مردمی
۸. کارآمدی، انقلابی و جهادی بودن همکاران
۹. پیگیری و نظارت بر زیرمجموعه
۱۰. داشتن برنامه دقیق و مدون و علمی
۱۱. داشتن روحیه خطرپذیری در کارها
۱۲. تمرکز بر اولویتهای اصلی



۳۰/۴/۹۶
رهبر انقلاب

خلاصه ای از سیاستهای کلی ابلاغ شده توسط مقام معظم رهبری در حوزه سلامت

تحقق رویکرد سلامت همه جانبه و انسان سالم در همه قوانین، سیاست های اجرایی و مقررات با رعایت

اولویت پیشگیری بر درمان

روز آمد نمودن برنامه های بهداشتی و درمانی

کاهش مخاطرات و آلودگی های تهدید کننده سلامت مبتنی بر شواهد معتبر علمی

تهیه پیوست سلامت برای طرح های کلان توسعه ای

ارتقا شاخص های سلامت برای دستیابی به جایگاه اول در منطقه آسیای جنوب غربی

اصلاح و تکمیل نظام های پایش ، نظارت و ارزیابی برای صیانت قانونمند از حقوق مردم و بیماران و

اجرای صحیح سیاست های کلی



وزیر بهداشت: امروز در ادبیات توسعه اعتقاد دارند که انسان ابزار توسعه نیست بلکه انسان توسعه یافته، هدف غایی توسعه است و مشکلی که در جهان امروز داریم، توسعه نیافتگی نیروی انسانی است. در تعاریف توسعه که شنیده ایم یکی از زیباترین تعاریف این است که توسعه به معنی تبدیل نیروی انسانی به سرمایه انسانی است و سرمایه انسانی از مسیر آموزش و پژوهش ایجاد می شود. خوشبختانه امروز در تمام نقاط کشور، به حضور پزشکان خارجی نیاز نداریم و نیروهای تربیت شده به ارائه خدمات به مردم می پردازند و هیچ بیماری به خارج از کشور اعزام نمی شود و حتی بیماران خارجی را در کشور درمان می کنیم که دستاورد بسیار بزرگی است و تعداد خانه های بهداشت کشور به ۱۸ هزار باب رسیده است ..



معاونت توسعه مدیریت و منابع شالوده و بناء پیشرفت ارگانهای دولتی می باشد و تمامی اهداف یک سازمان در این معاونت پی ریزی میگردد ارتباط مستقیم و تنگاتنگ این حوزه با حوزه های دیگر این دانشکده، اعم از تامین و پیش بینی نیروی انسانی مورد نیاز معاونتها، پیش بینی و تامین بودجه مورد نیاز، مدیریت امور مالی، آموزش و ارتقاء سطح علمی کارکنان، منابع فیزیکی و طرحهای عمرانی، امور رفاهی کارکنان و خدمات پشتیبانی این حوزه که عملکرد صحیح هر کدام از موارد مذکور و ارتقاء سطح آن، موجب پیشرفت و بهبود وضعیت دانشکده خواهد گردید، اهمیت این حوزه را چندین برابر میکند .

دکتر اصغر تنومند

رئیس دانشکده علوم پزشکی مراغه



معاونت توسعه و مدیریت منابع نقش مهمی در راهبری و هدایت امور پشتیبانی و تأمین اعتبارات مالی و تنظیم هزینه ها بر عهده دارد. بکارگیری مناسب ترین رویکردها، روش ها، نظام ها و ابزارهای مدیریتی، ایجاد زیرساخت ها و تأمین منابع مورد نیاز جهت توسعه و اعتلای سطح عملکرد دانشکده از جمله فعالیت های اصلی این معاونت محسوب می گردد. این معاونت در هر یک از زمینه های آموزشی، پژوهشی، بهداشتی و درمانی، تأمین کننده منابع مورد نیاز اعم از منابع انسانی، مالی، فیزیکی و اطلاعاتی جهت توسعه کمی و کیفی خدمات و ارتقای مدیریت در حوزه های مختلف دانشکده می باشد. جریان فعالیت ها در کل حوزه معاونت توسعه مدیریت و منابع به سمتی است که نتایج حاصل از آن دستیابی به مجموعه ای مناسب از دستاوردهای مدیریتی، پژوهش های اجرایی، الگوهای آموزش سازمانی، توسعه استراتژی های سازمانی، توسعه تکنولوژی اطلاعات و ارتباطات، توسعه سرمایه انسانی و سایر زیرساخت ها و منابع مورد نیاز را فراهم می نماید.

مهندس ایوب پوررستم

معاون توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی

سخن آغازین

خدمت به دیگران جایگاهی بس والا و ارزشمند در نظام فکری اسلام دارد و این خدمت رسانی البته گستره و شمول فراوانی دارد بطوریکه از حوزه خانواده و همسایگان شروع میشود و تمامی عرصه های حیات اجتماعی و حتی بین المللی را شامل می گردد و انحصار به یک کار مشخص و معینی هم ندارد.

هزاران شکر و سپاس بر درگاه الهی که خدمتگزار خلق خداییم و کوله بار خدمت به خلق را بر دوشمان نهاده ایم.

شاکریم که زمینه ساز تربیت سرمایه های انسانی هستیم.

خدای را سپاس که تمهیدات خدمت به بیماران را برایمان فراهم نموده است .

ما مفتخریم که موفق به جذب و اشتغال نیروی جوان و فرهیخته هستیم.





همکاران امور مالی زمستان ۱۳۹۹

در عصر کنونی تحولات شگرف دانش مدیریت وجود نظام مالی قدرتمند را اجتناب ناپذیر کرده است در صورتی که سازمان ها عملکرد مالی مطلوبی نداشته باشند شکست خواهند خورد. عملکرد امور مالی، موضوعی اصلی در تمامی تجزیه و تحلیل های سازمانی است. مدیریت صحیح امور مالی موجب هوشمندی سیستم و برانگیختن افراد در جهت رفتار مطلوب می شود و بخش اصلی تدوین و اجرای سیاست سازمانی است. بنابراین با توجه به اهمیت موارد فوق این مدیریت به ارائه اهم عملکرد مالی در دانشکده را به ترتیب ذیل آورده است، امیدواریم با اتکال بر خداوند منان گامی کوچک ولی مهم در تحقق اهداف نظام سلامت کشور و خدمت به خلق برداشته باشیم.

اهم عملکرد مالی

مسئول دریافت و پرداخت:

- ۱- ثبت و صدور اسناد حسابداری مدیریت مالی
- ۲- صدور تمامی چکهای حوزه مدیریت مالی و بایگانی اسناد
- ۳- پایش مداوم و مرتب از واحد ها هر سه ماه یکبار در زمینه پرداخت مبتنی بر عملکرد
- ۴- تهیه چک لیست و نمرات واحدها
- ۵- بررسی کسورات بیمه ای و دارویی واحدهای درمانی مربوط به شش ماهه اول سال ۹۹ و اعلام عمده کسورات بیمارستانها در کمیته تحول سلامت
- ۶- هزینه کرد مبلغ ۴۷۹۴۰۶۸۷۱۶۰ ریال در سال ۹۹ بابت اسناد کرونا و جمع بندی اسناد بصورت تفکیک شده

مسئول امور پرسنلی :

۱- تغییرات، کنترل و جمع بندی حقوق ماهیانه کلیه کارکنان و ارسال به وزارت دارایی

۲- ارسال درخواست وجه ها و ریز حقوق به واحد بودجه

۳- تهیه و تنظیم و ثبت تعهدی ماهانه مزایا

۴- ارسال ریز لیست حقوق و مزایای دریافتی کلیه کارکنان در سامانه کارمند ایران

۵- ارسال آمار ماهانه تجمیعی خدمات درمانی

۶- ارسال آمار ماهانه کلیه کارکنان به سازمان بازنشستگی

۷- تهیه و تنظیم سند بند واو

۸- تهیه و تنظیم و ثبت تعهدی اسناد ابلاغ اعتبار بند واو

۹- ارسال فرم ۲ به سازمان خدمات درمانی و تامین اجتماعی

۱۰- ارسال فرم ۲ به سازمان تامین اجتماعی کشور

۱۱- ارسال ریز لیست مشخصات کارکنان در سامانه وزارت دارایی (خزانه)

مسئول درآمد:

- ۱- تفکیک شماره حساب دارویی از درمان در کلیه واحدها
- ۲- افتتاح شماره حساب دارویی مجزا نزد بانک مرکزی جمهوری اسلامی
- ۳- وصول مطالبات سنوات قبل از سازمان های بیمه گر
- ۴- پذیرش اسناد مازاد بر سقف بیمه سلامت
- ۵- حذف دریافت وجه نقد از صندوق و الکترونیکی نمودن دریافت وجوه
- ۶- لینک صندوقها به حساب درآمدی نزد بانک مرکزی و حذف حساب های رابط نزد سایر بانکها
- ۷- بررسی علل کسورات بیمه ای واحدهای تابعه
- ۸- بررسی اسناد ثبت شده واحدهای تابعه در نرم افزار نوین مالی
- ۹- بروز رسانی سامانه سجاد در خصوص مطالبات و دریافت های نقدی
- ۱۰- پیگیری از واحدها در خصوص ارسال بموقع اسناد بیمه ای به سازمان های مربوطه
- ۱۱- رفع مغایرت های ثبت شده در نرم افزار نوین مالی و سامانه سجاد
- ۱۲- پرداخت حقوق و مزایای بازنشستگان و موظفین در پایان هر ماه
- ۱۳- پرداخت بموقع کسورات بازنشستگان
- ۱۴- ارسال فایل تجمیعی بیمه خدمات درمانی بازنشستگان و موظفین
- ۱۵- ارسال بموقع بیمه عمر فوت شدگان دانشکده به سازمان بازنشستگی
- ۱۶- جمع آوری و تکمیل اطلاعات برنامه عملیاتی وزارت (HOP)
- ۱۷- ثبت و تعریف کالای جدید در نرم افزار نوین مالی

مسئول اموال :

۱- تطبیق اموال خریداری شده با فاکتورهای خرید و قبض انبار و حواله های صادره توسط انباردار ستاد و تحویل به مسئول نگهداشت و ثبت در لیست اموال و سپس برچسب گذاری

۲- ثبت اموال خریداری شده در دفتر و برنامه طرح جامع و تکمیل مشخصات اموال در نرم افزار نوین مالی

۳- رسیدگی به کلیه اموال واحدهای تابعه و راهنمایی های لازم

۴- ثبت و برگزاری مزایده فروش و برگزاری و تشکیل جلسات کمیته فروش

۵- مذاکره با شوراها و دهیاری ها در جهت امضای صورتجلسه کارشناسی در خصوص اخذ سند برای املاک فاقد سند

۶- هماهنگی با مهندسین در جهت برداشت UTM از خانه های بهداشت فاقد سند و تشکیل و تکمیل پرونده و تحویل به بنیاد مسکن در خصوص اخذ سند تک برگی

۷- پیگیری تبدیل اسناد دفترچه ای به اسناد تک برگی از اداره ثبت اسناد مراغه

۸- ثبت کلیه اموال دولتی (املاک) در سامانه سادا(سامانه جامع اموال دولتی)



مدیریت امور مالی دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی مراغه، در یازدهمین دوره جایزه ملی مدیریت مالی ایران موفق به اخذ تقدیرنامه گردید. جایزه ملی مدیریت مالی ایران که از سال ۱۳۸۹ هر ساله برگزار می‌شود، بستر ساز بهبود و ارتقاء سطح مدیریت مالی و اقتصادی در شرکت‌ها و سازمان‌های شرکت کننده گردیده است. حضور فعال و گسترده شرکت‌ها و سازمان‌های ایرانی در جایزه ملی مدیریت مالی ایران بیانگر این است که سازمان‌های ایرانی میل بسیاری برای حضور در فرایندی دارند که در آن سازمان‌های همسو و غیر همسو شرکت می‌کنند تا سطح واقعی خود را در حیطه عملکرد مدیریت بسنجند و خود را با سازمان‌ها و شرکت‌هایی که از نظر نوع فعالیت با آن‌ها مشترک می‌باشند مقایسه نمایند. این واقعیت که کسب جایزه ملی مدیریت مالی ایران به خصوص در سطوح بالاتر به عنوان سند افتخار یک سازمان و به طور خاص حوزه مالی می‌باشد نه تنها

برای مدیران نهاده شده بلکه حضور در فرایند جایزه ملی مدیریت مالی ایران و ارتقاء حوزه مالی سازمان به سطح معیارهای این جایزه به عنوان یک آرمان برای اغلب شرکت‌ها و سازمان‌ها تبدیل گردیده است. به یاری خداوند متعال مراسم اعطای یازدهمین دوره جایزه با حضور جمع کثیری از مقامات و مدیران سازمان‌های کلیدی کشور برگزار شد، که دانشکده علوم پزشکی مراغه موفق به اخذ تقدیرنامه گردید.

صورت‌های مالی و اخذ مقبولیت :

مؤسسه حسابرسی و خدمات مالی اندیشه نیکان حساب
(حسابداران رسمی)
شماره عضویت : ۷۲۱۱۹۵



گزارش حسابرسی مستقل
به هیأت امنای محترم
دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی مراغه

گزارش نسبت به صورت‌های مالی
مقدمه

۱- صورت‌های مالی دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی مراغه شامل صورت وضعیت مالی در تاریخ ۲۹ اسفند ماه ۱۳۹۵، صورت تغییرات در وضعیت مالی و صورت مقایسه بودجه و عملکرد برای سال مالی منتهی به تاریخ مزبور و یادداشت‌های توضیحی ۱ الی ۴۴، توسط این مؤسسه حسابرسی شده است.

مسئولیت مدیریت در قبال صورت‌های مالی

۲- مسئولیت تهیه صورت‌های مالی یاد شده طبق استانداردهای حسابداری، با مدیریت دانشکده ارتش دانشکده، معاون توسعه مدیریت و منابع و مدیر مالی است. این مسئولیت شامل طراحی، اعمال و حفظ کنترل‌های داخلی مربوط به تهیه صورت‌های مالی و رعایت قوانین و مقررات و الزامات قانونی ناظر بر دانشکده است به گونه ای که این صورت‌ها، عاری از تحریف با اهمیت ناشی از تقلب یا اشتباه باشد.

مسئولیت حسابرسی

۳- مسئولیت این مؤسسه اظهار نظر نسبت به صورت‌های مالی یاد شده بر اساس حسابرسی انجام شده طبق استانداردهای حسابرسی است. استانداردهای مزبور ایجاب می کنند این مؤسسه الزامات آیین رفتار حرفه‌ای را رعایت و حسابرسی را به گونه‌ای برنامه‌ریزی و اجرا کند که از نبود تحریف با اهمیت در صورت‌های مالی، اطمینان معقول کسب شود. حسابرسی شامل اجرای روشهایی برای کسب شواهد حسابرسی درباره مبالغ و دیگر اطلاعات افشاء شده در صورت‌های مالی است. انتخاب روشهای حسابرسی، به فضاوت حسابرسی، از جمله ارزیابی خطرهای تحریف با اهمیت ناشی از تقلب یا اشتباه در صورت‌های مالی، بستگی دارد. برای ارزیابی این خطرهای کنترل‌های داخلی مربوط به تهیه و ارائه صورت‌های مالی به منظور طراحی روشهای حسابرسی مناسب شرایط موجود و نه به قصد اظهار نظر نسبت به اثربخشی کنترل‌های داخلی واحد تجاری بررسی می شود. حسابرسی همچنین شامل ارزیابی مناسب بودن رویه های حسابداری استفاده شده و معلول بودن برآوردهای حسابداری انجام شده توسط مدیریت دانشکده و نیز ارزیابی کلیت ارائه صورت‌های مالی و حصول اطمینان از رعایت قوانین و الزامات قانونی ناظر بر دانشکده است. این مؤسسه اعتقاد دارد که شواهد حسابرسی کسب شده برای اظهار نظر نسبت به صورت‌های مالی، کافی و مناسب است.

نقدانگیزه نیکان حساب
(حسابداران رسمی)
گزارش

تهران - خیابان ولیعصر - بالاتر از تقاطع دکتر قاضی - کوچه انتقاری نیا - پلاک ۶۳ - واحد ۵

تلفن : ۸۸۵۳۰۷۳ - ۸۸۵۳۰۷۹ فاکس : ۸۸۴۴۵۹۱

E-mail: nikan_hesab@yahoo.com

گزارش حسابرسی مستقل (ادامه)
به هیأت امنای دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی مراغه

الطهار نظر

۹- به نظر این مؤسسه، صورتهای مالی یاد شده در بالا، وضعیت مالی دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی مراغه در تاریخ ۲۹ اسفند ماه ۱۳۹۸، صورت تغییرات در وضعیت مالی و صورت مقایسه بودجه و عملکرد آن را برای سال مالی منتهی به تاریخ مزبور، از تمام جنبه های با اهمیت، طبق استانداردهای حسابداری، به نحو مطلوب نشان می دهد.

تاکید بر مطلب خاص

اظهار نظر این مؤسسه در اثر مفاد پندهای ذیل مشروط نشده است:
۵- مطلقیت سرفصل داراییهای ثابت مشهود طبق دفاتر با سیستم اموال مورد استفاده در دانشکده و واحدهای تابعه آن، حاکی از مغایرت اضافی بهای تمام شده دفاتر نسبت به سیستم مذکور به مبلغ ۲۰,۰۹۰ میلیون ریال و مغایرت کسری استهلاک انباشته دفاتر نسبت به سیستم مذکور به مبلغ ۵,۰۸۷ میلیون ریال می باشد.

۶- علیرغم اینکه جهت شناسایی و ثبت درآمدهای واحدهای تابعه دانشکده (بیمارستانهای تابعه) نرم افزاری تحت عنوان HIS در واحدهای تابعه دانشکده استقرار یافته است، مبنای شناسایی و ثبت درآمدها در دفاتر تأییدیه های دریافتی از بیمه های طرف قرارداد می باشد بر همین اساس و به دلیل عدم ارتباط سیستم فوق الذکر با سیستم های مالی، تطبیق مبلغ درآمد ثبت شده در سیستم HIS با دفاتر حاکی از مبلغ ۴۰,۴۶۹ میلیون ریال مغایرت کسری دفاتر نسبت به سیستم مذکور می باشد.

۷- با توجه به پاداشتهای توضیحی ۶-۳ و ۸-۱ صورتهای مالی، موجودی مواد و کالا و دارائیهای ثابت مشهود از پوشش بیمه ای کافی برخوردار نمی باشند.

۸- شناسایی کارانه پزشکان و کارکنان توسط نرم افزاری تحت عنوان فایسک صورت می پذیرد که اطلاعات دریافتی از سیستم مذکور با دفاتر دانشکده حاکی از مغایرت اضافی دفاتر نسبت به سیستم مذکور به مبلغ ۲۳,۰۸۹ میلیون ریال می باشد.

گزارش در مورد سایر الزامات قانونی و مقرراتی

۹- اهم موارد عدم رعایت آئین نامه مالی و معاملاتی ناظر بر دانشگاهها و دانشکده های علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی به شرح ذیل می باشد:

۹-۱- موضوع مفاد ماده ۴ در خصوص رعایت مهلت تعیین شده به منظور تهیه و ارائه صورتهای مالی تا پایان خرداد ماه سال بعد و ارائه آن به حسابرس بعد از اخذ امضای مجاز.

۹-۲- مفاد ماده ۲۳ در خصوص قیمت تمام شده خدمات شامل مواد هزینه دستمزد مستقیم سرپرست جذب شده و استهلاک در یک واحد خدمت مورد شناسایی در فرایند عملیات امور مالی.

۱۰- اقدامات دانشکده جهت انجام تکالیف مقرر در جلسه هیأت امنا مورخ ۱۳۹۸/۱۱/۱۵، در خصوص ارائه صورتهای مالی تا پایان شهریور ماه سال بعد به حسابرس جهت اخذ گزارش حسابرسی، به نتیجه نرسیده است.

(حسابداران رسمی)

گزارش

گزارش حسابرسی مستقل (ادامه)

به هیأت امنای دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی مراغه

اظهار نظر نسبت به گزارش تطبیق عملیات با بودجه مصوب

۱۱- گزارش تطبیق عملیات دانشکده با بودجه مصوب، برای سال مالی منتهی به ۲۹ اسفند ماه ۱۳۹۸، مورد بررسی این مؤسسه قرار گرفته است. در این خصوص، نظر این مؤسسه به موارد با اهمیتی که حاکی از مغایرت اطلاعات مندرج در گزارش مذکور با بودجه مصوب و سوابق مالی ارائه شده از جنبه دانشکده باشد، جلب نگردیده است.

اظهار نظر نسبت به رعایت قوانین و الزامات قانونی ناظر بر فعالیت دانشکده

۱۲- به استثنای موارد مندرج در بندهای ۱۰ و ۱۱، روش های عملی و تمهیدات دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی مراغه در جهت رعایت قوانین و الزامات قانونی ناظر بر فعالیت دانشکده در سال مالی مورد رسیدگی در حدی است که در کلیت امر بتوان از رعایت قوانین و مقررات مذکور اطمینانی معقول حاصل نمود.

گزارش در مورد سایر مسئولیتهای قانونی و مقرراتی حسابرسی

۱۳- در اجرای ماده ۲۳ دستورالعمل مبارزه با پولشویی توسط حسابرسان، رعایت مفاد قانون مزبور و آیین نامه ها و دستورالعملهای اجرایی مرتبط، در چارچوب چک لیستهای ابلاغی مرجع ذیربط و استانداردهای حسابرسی، توسط این مؤسسه مورد ارزیابی قرار گرفته است. در این خصوص نظر این مؤسسه به موارد با اهمیتی که حاکی از عدم رعایت قوانین و مقررات یاد شده باشد، برخورد نکرده است.

۲ اسفند ماه ۱۳۹۹

موسسه حسابرسی و خدمات مالی آندیشه نیکان حساب

(حسابداران رسمی)

پروین علیزاده بنانی
حساب
۶۱۴۹۵۵
آندیشه نیکان
۵۱۰۳۶۴



همکاران اداره منابع فیزیکی و طرحهای عمرانی

یکی از شاخص‌های پیشرفت در هر سازمانی زیرساخت‌های آن سازمان است که بستگی به فضاهای فیزیکی استاندارد و مقاوم دارد. دفتر فنی دانشکده افتخار دارد تا با به کارگیری علم روز مهندسی در جهت پیش برد اهداف سازمان گام بردارد. ما مصمم هستیم با توجه به نیازهای روز جامعه، برترین نظام ارائه خدمات فنی و مهندسی را در سطح استاندارد داشته باشیم تا با ایجاد محیطی صمیمی، توسط مدیران، مهندسين و ساير کارکنان، بالاترین سطح خدمات بهداشتی درمانی را در کشور ارائه دهیم.



طرح‌های
برمائی

طرح‌های
پلاننگی

اهم عملکرد اداره

منابع فیزیکی

طرح‌های
آموزشی

سایر
طرح‌ها

پروژه های عمرانی مرکز آموزشی درمانی سینا در سال ۱۳۹۹



مرکز آموزشی درمانی سینا

مسقف نمودن برج خنک کن برای جلوگیری از اتلاف انرژی و عدم دسترسی عمومی

به شیرفلکه ها

مسقف نمودن محل جمع آوری زباله

اصلاح کانالکشی هوارسان اورژانس

شروع عملیات عمرانی ساختمان آموزشی بیمارستان سینا

پروژه های عمرانی مرکز آموزشی درمانی سینا در سال ۱۳۹۹



نام پروژه	احداث ساختمان آموزشی
زیر بناء	2419 مترمربع
پیشرفت فیزیکی	۶ درصد
پیمانکار	شرکت آذر یورد تبریز

پروژه های عمرانی مرکز آموزشی درمانی سینا در سال ۱۳۹۹



احداث والحقاق ، ساختمانهای جنبی درمانی ومحوطه سازی مرکز آموزشی درمانی سینا

نام پروژه	احداث فاز دوم مرکز آموزشی درمانی سینا
زیر بناء	3000مترمربع
پیشرفت فیزیکی	۴۱درصد
پیمانکار	شرکت آذر یورد تبریز

پروژه های عمرانی مرکز آموزشی درمانی سینا در سال ۱۳۹۹



اجرای سقف برای برج های های خنک کن و ایجاد انبار در محوطه بیمارستان جهت جلوگیری از اتلاف آب و انرژی

پروژه های عمرانی بیمارستان امیرالمومنین علی (ع) در سال ۱۳۹۹



بیمارستان امیرالمومنین

احداث محل و نصب دستگاه اکسیژن ساز

ایجاد محل نصب دستگاه سی تی اسکن

برون سپاری سیستم تعمیرات و نگهداری

ادامه عملیات اجرایی موتورخانه مرکزی بیمارستان

پروژه های عمرانی بیمارستان امیرالمومنین علی (ع) در سال ۱۳۹۹



احداث محل و نصب دستگاه اکسیژن ساز

پروژه های عمرانی بیمارستان امیرالمومنین علی (ع) در سال ۱۳۹۹



ایجاد محل نصب دستگاه سی تی اسکن با زیر بنا ۱۰۰ متر مربع

پروژه های عمرانی بیمارستان امیرالمومنین علی (ع) در سال ۱۳۹۹



ارائه نقشه و برآورد ایجاد بخش ویژه به تعداد ۱۱ تخت

پروژه های عمرانی بیمارستان امیرالمومنین علی (ع) در سال ۱۳۹۹



اجرای لوله کشی موتور خانه مرکز بیمارستان امیرالمومنین

پروژه های عمرانی بیمارستان شهید دکتر بهشتی در سال ۱۳۹۹



بیمارستان شهید دکتر بهشتی

آماده سازی محل نصب اکسیژن ساز
ادامه عملیات بازسازی بخش پست پارتوم

پروژه های عمرانی بیمارستان شهید دکتر بهشتی در سال ۱۳۹۹



نصب دستگاه اکسیژن ساز بیمارستان شهید دکتر بهشتی با ظرفیت ۶۰۰ لیتر



کلینیک ویژه

تکمیل و راه اندازی و افتتاح ساختمان کلینیک ویژه به متراژ ۱۹۵۰ متر شامل کلینیک های تخصصی، دندان پزشکی، آزمایشگاه، رادیولوژی با امکانات رفاهی سرمایش و گرمایش پیشرفته

نوع پروژه	اعتبارات هزینه شده	در صد پیشرفت
تفاهم با وزارت و داخلی	صد میلیارد ریال	صد در صد

پروژه ملی
مختص

آماده سازی مستندات
مناقصه مرکز جامع
سلامت سهند

آماده سازی مستندات مناقصه
مرکز جامع سلامت طالبخان

آماده سازی مستندات اعلام
محوطه سازی مرکز جامع
سلامت نوا و پایگاه اورژانس

تلفن: ۳۳۵۵۱
۷۲۸۵

پروژه های عمرانی معاونت بهداشت در سال ۱۳۹۹



نام پروژه	زیر بنا	درصد پیشرفت فیزیکی
پایگاه طالب خان	۲۸۸ متر مربع	پنجاه درصد

پروژه های عمرانی معاونت بهداشت در سال ۱۳۹۹



انجام محوطه سازی مرکز جامع سلامت نوا

متراژ پروژه ۲۸۸ متر مربع

پروژه های عمرانی معاونت بهداشت در سال ۱۳۹۹



نام پروژه	زیر بنا	پیمانکار شرکت	درصد پیشرفت فیزیکی
مرکز جامع سلامت سهند	650 متر مربع	آژند بتن میعاد	36 درصد

پروژه های عمرانی معاونت بهداشت در سال ۱۳۹۹



اجرای فاز اول تکمیل پروژه میر قدرت کریمی

نام پروژه	زیر بنا	درصد پیشرفت فیزیکی
مرکز جامع سلامت شهری شماره ۱	۳۷۰۰ مترمربع	۵۲ درصد

پروژه های عمرانی اورژانس در سال ۱۳۹۹



پایگاه اورژانس ۱۱۵ پهرآباد

درصد پیشرفت فیزیکی	زیر بنا	عنوان پروژه
درصد 95	150	پایگاه اورژانس ۱۱۵ پهر آباد

پروژه های عمرانی معاونت آموزشی در سال ۱۳۹۹



آماده سازی خوابگاه دانشجویی شهید دکتر رهبر دارای ۱۸ واحد تک خوابه و دو خوابه

پروژه های عمرانی معاونت آموزشی در سال ۱۳۹۹



افتتاح و بهره برداری از خوابگاه دانشجویی شهید دکتر رهبری

نام پروژه	زیر بنا	پیشرفت فیزیکی
خوابگاه دانشجویی شهید دکتر رهبر	۱۵۰۰ مترمربع	صد در صد

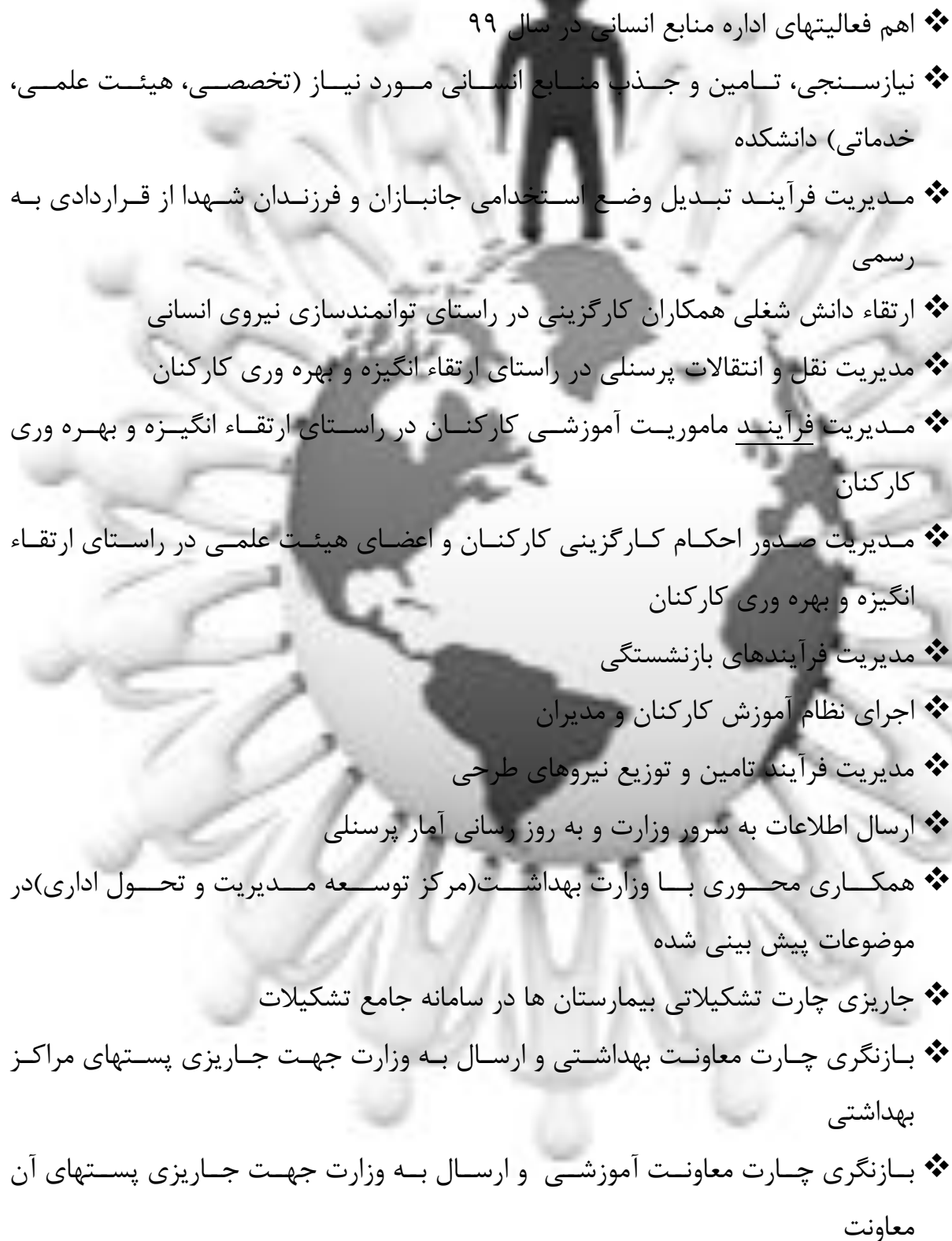
پروژه های عمرانی معاونت آموزشی در سال ۱۳۹۹



پیشرفت فیزیکی	زیر بنا	نام پروژه
۱۵ درصد	۱۳۷۰	احداث ساختمان آموزشی دانشکده پرستاری



منابع انسانی یکی از مهمترین سرمایه های هر سازمان است و سازمانها برای دستیابی به اهداف و اجرای استراتژی های خود بایستی اقداماتی موثر در حوزه مدیریت منابع انسانی انجام دهند. آنچه در سازمان منجر به بهره وری واقعی، مداوم و مستمر می گردد و حد مشخصی ندارد، بهره وری سرمایه انسانی می باشد. مدیران موفق و کارآمد با اعمال مکانیزم هایی چون تربیت نیروی انسانی، احترام و ارزش نهادن به انسان، مهربانی و معاشرت با افراد در سازمان، جلب رضایت کارکنان، فراهم کردن محیط سالم اخلاقی و رفتاری، تقویت روحیه و تشویق آنها، از بین بردن محیط ترس و جایگزین کردن محیط اعتماد موجب شکوفایی بهره وری در سازمان میشوند.

- 
- ❖ اهم فعاليتهاى اداره منابع انساني در سال ۹۹
 - ❖ نيازسنجى، تامين و جذب منابع انساني مورد نياز (تخصصى، هيئت علمى، خدماتى) دانشكده
 - ❖ مديريت فرآيند تبديل وضع استخدامى جانبازان و فرزندان شهدا از قراردادى به رسمى
 - ❖ ارتقاء دانش شغلى همكاران كارگزىنى در راستاى توانمندسازى نيروى انساني
 - ❖ مديريت نقل و انتقالات پرسنلى در راستاى ارتقاء انگيزه و بهره ورى كاركنان
 - ❖ مديريت فرآيند ماموريت آموزشى كاركنان در راستاى ارتقاء انگيزه و بهره ورى كاركنان
 - ❖ مديريت صدور احكام كارگزىنى كاركنان و اعضاى هيئت علمى در راستاى ارتقاء انگيزه و بهره ورى كاركنان
 - ❖ مديريت فرآيندهاى بازنشستگى
 - ❖ اجراى نظام آموزش كاركنان و مديران
 - ❖ مديريت فرآيند تامين و توزيع نيروهاى طرحى
 - ❖ ارسال اطلاعات به سرور وزارت و به روز رسانى آمار پرسنلى
 - ❖ همكارى محورى با وزارت بهداشت (مرکز توسعه مديريت و تحول ادارى) در موضوعات پيش بينى شده
 - ❖ جاريزى چارت تشكيلاتى بیمارستان ها در سامانه جامع تشكيلات
 - ❖ بازنگرى چارت معاونت بهداشتى و ارسال به وزارت جهت جاريزى پستهاى مراکز بهداشتى
 - ❖ بازنگرى چارت معاونت آموزشى و ارسال به وزارت جهت جاريزى پستهاى آن معاونت

- 
- ❖ برقراری ارتباط بر خط دو سویه بین سامانه های جامع تشکیلات وزارت و سیستم تشکیلات دانشکده
 - ❖ نظارت مستمر و به روز رسانی سامانه جامع تشکیلات و اعمال تغییرات لازم در چارت های تشکیلاتی
 - ❖ اعمال تغییرات تشکیلاتی و به روز رسانی آمار مربوط به پست های سازمانی باتصدی و بلاتصدی
 - ❖ شرکت در جشنواره شهیدرجایی در جهت اجرای ارزیابی عملکرد سال ۹۸ و ثبت اطلاعات شاخص های اختصاصی و عمومی در سامانه مدیریت عملکرد سازمانی (تسما)
 - ❖ استقرار و اجرای نظام برنامه ریزی و مدیریت عملکرد در حوزه معاونت توسعه (تحت عنوان برنامه عملیاتی مشترک و اختصاصی)
 - ❖ ثبت آمار و اطلاعات واحدهای عملیاتی و خدمات واگذار شده سال ۹۹ در سامانه سیناسا
 - ❖ استقرار اولیه نظام مدیریت دانش در سطح دانشکده پس از ابلاغ نظام نامه از سوی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی
 - ❖ اتمام ارزشیابی عملکرد کارکنان و مدیران سال ۹۸ و تهیه گزارش بازخورد نتایج ارزیابی به تفکیک واحدها

❖ هوشمندسازی و توسعه بانک اطلاعات مدیران سلامت مطابق دستورالعمل ارسالی وزارت متبوع

❖ معرفی مراکز آموزشی و درمانی شهیدبهشتی و بوعلی سینا به وزارت متبوع جهت اجرای چرخه مدیریت بهبود بهره‌وری

❖ اجرای دوره‌های آموزشی برای مدیران و کارکنان به میزان ۷۲۸۷۶ نفر ساعت آموزشی

❖ سنجش و ارزشیابی دوره‌های آموزشی برگزار شده

❖ ثبت و بروزرسانی اطلاعات در سامانه نیروهای شرکتی وزارت بهداشت

❖ تهیه گزارش کاهش خطای تعداد نیروهای شاغل موجود در سامانه جامع بانک اطلاعات منابع انسانی وزارت بهداشت بصورت ماهانه

❖ همکاری با دانشگاه قطب (علوم پزشکی تبریز) در جهت اصلاح خدمات و فرآیندهای اولویت بندی معاونت توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی

❖ اخذ مجوز به تعداد ۱۵۴ نفر جهت جذب کارکنان پیمانی

❖ جذب و بکارگیری نیروی پیمانی در ۵ گروه رشته شغلی از طریق معرفی ۲۰ نفر از نیروهای ذخیره آزمون مورخه ۹۸/۰۸/۳۰

❖ برگزاری آزمون پذیرش و استخدام بهورز به تعداد ۳۳ نفر بصورت پیمانی و قرارداد کارمشخص در تاریخ ۹۹/۰۹/۲۸

❖ تبدیل وضعیت استخدامی پیمانی به رسمی آزمایشی به تعداد ۸۱ نفر

❖ تبدیل وضعیت استخدامی رسمی آزمایشی به رسمی قطعی به تعداد ۲۵ نفر

❖ جذب هیئت علمی متعهد خدمت به تعداد ۳ نفر

❖ جذب هیئت علمی پیمانی به تعداد ۱ نفر

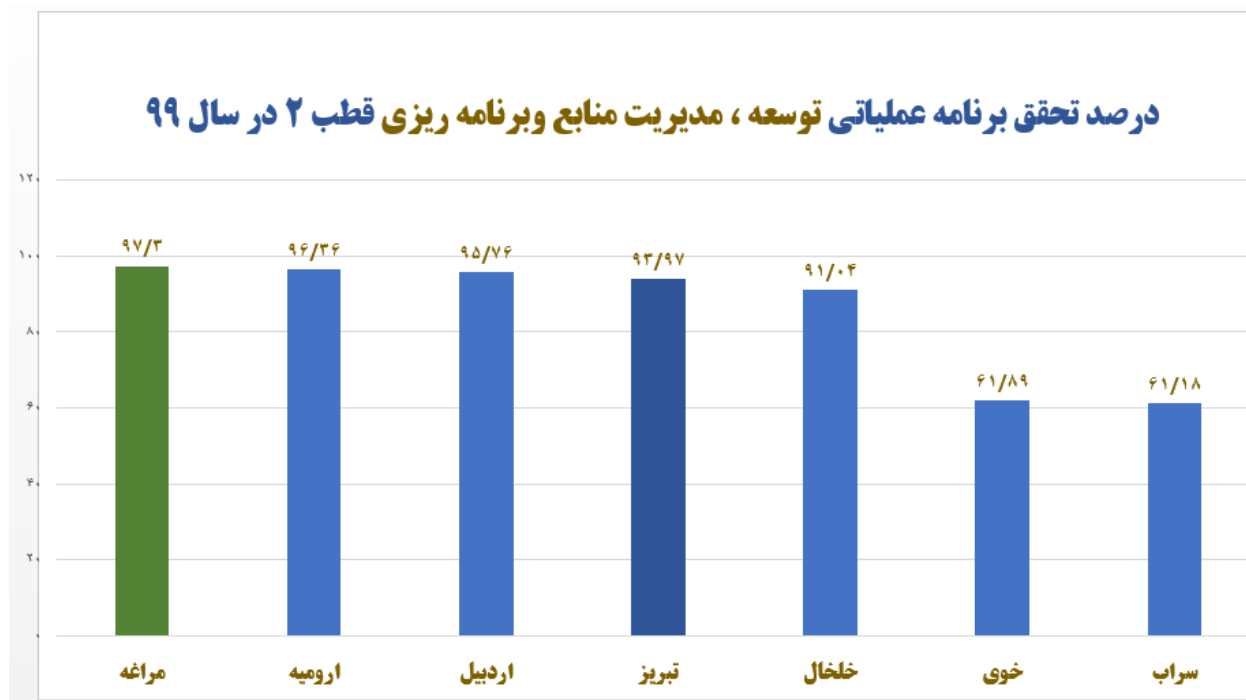
❖ تبدیل وضعیت استخدامی پیمانی به رسمی آزمایشی اعضای هیئت علمی به تعداد ۱ نفر

- ❖ صدور احکام کارکنان غیر هیئت علمی به تعداد ۴۵۸۰ و کارکنان هیئت علمی به تعداد ۳۲۸ در ۹ ماهه سال ۹۹
- ❖ برگزاری کمیته نقل و انتقالات بصورت ماهانه جهت ثبت دقیق و کامل درخواست های انتقال و ماموریت کارمندان (۹ کمیته)
- ❖ عقد قرارداد ۸۹ روزه با ۳۴ نفر از پرستاران متقاضی (ویژه کووید ۱۹)
- ❖ معرفی نیروهای مشمول قانون طرح پزشکان و پیراپزشکان براساس اعلام نیاز واحدها

اعضای غیر هیئت علمی (سال ۱۳۹۹)		
عنوان	تعداد	
احکام صادره	۴۵۸۰	
افراد بازنشسته	۴۹	
جذب نیرو بصورت استخدام پیمانی	۸۵	
توضیحات: جذب و بکارگیری نیروی پیمانی در ۵ گروه رشته شغلی از طریق معرفی ۲۰ نفر از نیروهای ذخیره آزمون مورخه ۹۸/۰۸/۳۰		
نقل و انتقالات دائم	خروجی	۲
	ورودی	۲
مأمورین به خدمت	خروجی	۶
	ورودی	۵
تبدیل وضعیت استخدامی (پیمانی به رسمی آزمایشی)		۸۱
تبدیل وضعیت استخدامی (رسمی آزمایشی به رسمی قطعی)		۲۵

اعضای هیئت علمی (سال ۱۳۹۹)							
عنوان				تعداد			
احکام صادره				۳۲۸			
جذب نیروی متعهدین خدمت				۳			
جذب نیروی هیئت علمی پیمانی				۱			
تبدیل وضعیت استخدامی (پیمانی به رسمی آزمایشی)				۱			
انتقالی از/ به سایر واحدها				۲			
عملکرد کمیته مهندسی مشاغل (سال ۱۳۹۹)							
احتساب مدرک تحصیلی	ارتقای طبقه	ارتقا به رتبه عالی	ارتقا به رتبه خبره	ارتقا به رتبه ارشد	ارتقا به رتبه پایه	تغییر عنوان	احتساب تجربه
۲۸	۳۵۸	۱۳	۴۵	۷۳	۷۰	۲۶	۶۴
مشمولین قانون طرح پزشکان و پیراپزشکان (۹ ماهه سال ۱۳۹۹)							
بیمارستان				تعداد نیروی معرفی شده			
شهیددکتر بهشتی				۱۲			
امیرالمومنین(ع)				۴۳			
بوعلی سینا				۸			
معاونت بهداشت				۳۲			

گزارش برنامه عملیاتی کلان منطقه دو در سال ۹۹



تحقق اهداف کلی و کمی سلامت در برنامه ششم توسعه مستلزم تدوین برنامه عملیاتی اقدام در سطح دانشگاه ها و دانشکده های علوم پزشکی است که توسط وزیر محترم بهداشت، درمان و آموزش پزشکی مورد تاکید قرار گرفته است. لذا به منظور بسترسازی مناسب برای تحقق اهداف و در راستای ایجاد یکپارچگی، هماهنگی و وحدت رویه بین دانشگاه های علوم پزشکی سراسر کشور، شیوه نامه تدوین و پایش برنامه عملیاتی دانشگاه های علوم پزشکی از سوی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی ابلاغ شده است. دانشکده علوم پزشکی مراغه در سطح کلان منطقه دو در سال ۹۹ رتبه اول را کسب نمود.

- گزارش نتایج رتبه‌بندی دانشگاه‌ها و دانشکده‌های علوم پزشکی بر اساس میزان تحقق برنامه‌های عملیاتی سال ۱۳۹۹ در جدول زیر به‌صورت خلاصه و گزارش تفصیلی نیز به پست، جهت استحضار تقدیم می‌گردد.

دانشگاه / دانشگاه های <u>میلوی</u> (به ترتیب حروف الفبا)	اسداباد	دانشگاه / دانشگاه های <u>شایسته</u> (به ترتیب حروف الفبا)	اردبیل
	آبیز		ایلام
	اهواز		ایران
	پوشهر		تبریز
	چهارم		دزفول
	حیرات		شاهرود
	خراسان شمالی		قزاق
	خواجه		گرمشاه
	خمن		مرآغه
	ولسنگان		یزد
	زنجان		اراک
	سراب		استرآباد
	سمتان		اصفهان
دانشگاه / دانشگاه های <u>میتهد به تلاشی</u> (به ترتیب حروف الفبا)	سیرجان	ایران	
	شهرکرد	ایرانشهر	
	شهدید بهشتی	سبز	
	فروین	بهبهان	
	کرمان	بیرجند	
	گلستان	تربت حیدریه	
	گناباد	تهران	
	ارومیه	زاهدان	
	بابل	سواد	
	تربت جام	سبزوار	
	زابل	لوشنر	
	سبزوار	قم	
	دانشگاه / دانشگاه های <u>غیر قابل لیوایی</u> (به ترتیب حروف الفبا)	خوی	گلستان
پاسوج		کرمان	
		گوانی	
		گلان	
		لارستان	
		لرستان	
		مازندران	
		مشهد	
		نمشاپور	
		هرمزگان	
		همدان	



سید کامل نوری نژاد

سید کامل نقوی نژاد
معاون توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی

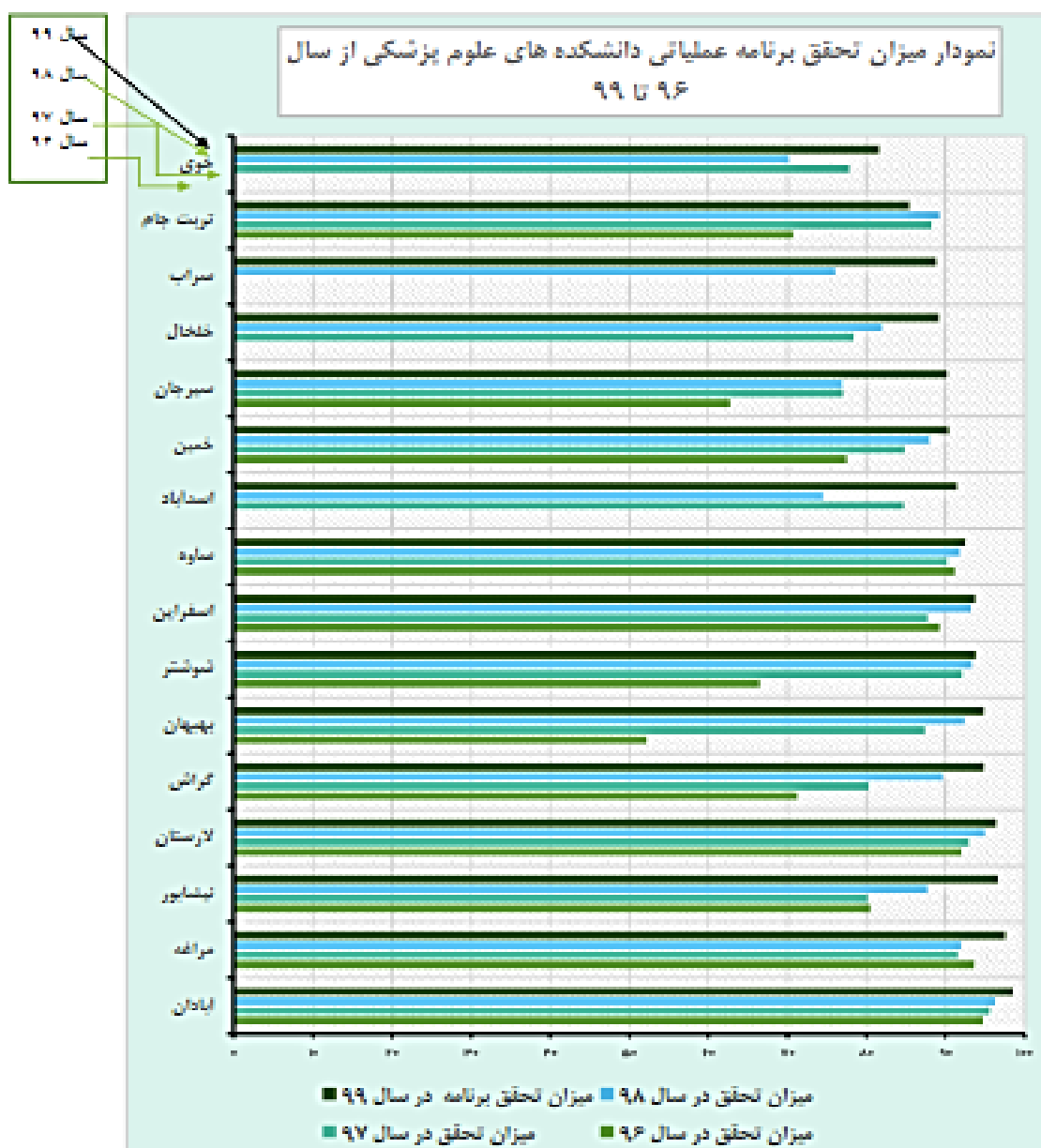
تهران - شهرک قدس (غرب) - خیابان ابونک - ساد مرکزی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی
تلفن: ۸۸۶۶۵۶۰ - آ-۸
فکس: ۸۸۶۶۵۶۷

<http://med.bchd.ac.ir>
<http://bchd.ac.ir>

صفحه الکترونیکی معاونت توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی

گزارش دانشکده‌های علوم پزشکی کشور

میزان تحقق در سال ۹۹	میزان تحقق در سال ۹۸	میزان تحقق در سال ۹۷	میزان تحقق در سال ۹۶	دانشگاه
۹۸,۵۳	۹۶,۲۷	۹۵,۶۱	۹۳,۷۲	آبادان
۹۷,۵۶	۹۲,۰۳	۹۱,۵۹	۹۳,۶۷	مراغه
۹۶,۶۳	۸۷,۷۴	۸۰,۱۵	۸۰,۵۳	نیشابور
۹۶,۳۹	۹۵	۹۲,۹۴	۹۲,۰۴	لارستان
۹۴,۸۴	۸۹,۶۶	۸۰,۳۱	۷۱,۳	گراش
۹۴,۸۳	۹۲,۳۷	۸۷,۴	۵۲,۱۹	بهبهان
۹۳,۸۷	۹۳,۳۲	۹۲,۱۶	۶۶,۴۶	شوشتر
۹۳,۸۰	۹۳,۲۴	۸۷,۷۶	۸۹,۲۳	اسفراین
۹۲,۴۷	۹۱,۸۶	۹۰,۲۶	۹۱,۱۷	ساوه
۹۱,۴۴	۷۴,۵	۸۴,۶۹	-	اسدآباد
۹۰,۴۵	۸۸,۰۳	۸۴,۷۸	۷۷,۴۷	خمین
۹۰,۲۴	۷۶,۹۷	۷۷,۰۴	۶۲,۷۱	سیرجان
۸۹,۱۲	۸۱,۹۸	۷۸,۴۱	-	خلخال
۸۸,۷۸	۷۶,۰۴	-	-	سراب
۸۵,۴۲	۸۹,۲۴	۸۸,۲۷	۷۰,۷۲	نریت جام
۸۱,۵۸	۷۰,۱۵	۷۷,۸۱	-	خوی



دانشکده علوم پزشکی مراغه در اجرای برنامه های مربوط به سیاست های کلان، قوانین راهبردی توسعه پنج ساله و برنامه های مقام عالی وزارت در بین ده دانشگاه/دانشکده برتر کشور قرار گرفت. بنا به گزارش معاونت توسعه و مدیریت منابع و برنامه ریزی وزارت بهداشت، در آخرین مرحله ارزیابی انطباق بر مبنای دو معیار میزان تحقق برنامه عملیاتی سال ۹۹ و میانگین میزان تحقق چهار سال گذشته، دانشکده علوم پزشکی مراغه رتبه ی سرآمد در بین کل دانشگاهها/دانشکده های کشور و رتبه ی دوم در بین دانشکده های کشور را کسب کرد.



برگزاری آزمون استخدامی



تأمین و ارائه ی خدمات رفاهی و پشتیبانی با بکار گیری مناسب ترین رویکرد ها، الگوها، روش ها و ابزار های مرتبط در راستای توسعه پایدار، کیفیت زندگی کاری، انعطاف پذیری، عدالت، مسئولیت پذیری و پایبندی به قوانین و مقررات از اهداف مدیریت پشتیبانی است که یکی از واحدهای حساس و تاثیرگذار علوم پزشکی بوده و زیر نظر معاونت توسعه مدیریت ، منابع و برنامه فعالیت می نماید. با توجه به شیوع ویروس کرونا فعالیت این واحد در امر مبارزه با بیماری کرونا با تدابیر ، اقدامات و رویکرد جدید انجام گرفته است که در ادامه به آنها اشاره میگردد.

امور تدارکات

فرایند خریدها و استعلام قیمت از شرکت ها ، موسسه ها و ... به منظور تامین اقلام مورد نیاز دانشکده از طریق سامانه ستاد ایران با رعایت کلیه امور مالی و معاملاتی انجام میگیرد.

امور انبارداری

تامین کالاهای مورد نیاز برای پیشگیری از شیوع ویروس کرونا اعم از الكل ،ماسک،دستکش و ... برای شرکت ها ، سازمانها ، ادارات و مراسم هایی که با رعایت پروتکل های بهداشتی برگزار میگردد.



تامین و توزیع الکل برای شرکتها ، سازمانها ، ادارات و ...

تاسیسات



نگهداشت و سرویس به موقع تجهیزات و لوازم تاسیسات

امور رفاهی

به منظور ایجاد انگیزه و دلگرمی در کارکنان در راستای ایفای بهتر وظایف محوله ، فراهم نمودن برنامه های رفاهی با توجه به شیوع بیماری کرونا ؛ ارائه خدمات رفاهی از طریق سامانه های هوشمند ضروری می باشد. سامانه رفاهی دانشکده علوم پزشکی با اتکا و اطمینان به نیروهای جوان و انقلابی بر حسب نیاز اداره طراحی و پیاده سازی گردید تا با ارائه خدمات از بستر وب در خدمت همکاران باشد.



• اطلاعیه ها و خبرها



تعاونی مصرف دانشکده علوم پزشکی مراغه برای راحتی و رفاه همکاران محترم در تهیه اقلام مورد نیازشان از فروشگاه های بزرگ و زنجیره ای اقدام به عضوگیری می نماید.

ထူးခြားစွာ ဖွဲ့စည်းပုံစံ

3



در جهت افزایش چتر حمایتی از همکاران و خانواده معترشان در حوزه سلامت بیمه های زیر در دسترس همکاران میباشد.

۴۰ آیت

● پایگاه بسیج شهید فیاض بخش



- عضویت در پایگاه بسیج شهید فیاض بخش
- پایگاه اطلاع رسانی رهبر معظم انقلاب اسلامی



افتتاح باشگاه ورزشی ستاد مرکزی



برگزاری مسابقات ورزشی بین واحدهای دانشکده



صعود گروه کوهنوردی دانشکده علوم پزشکی مراغه به قله زرنج



مراسم تجلیل از مقام اوران مسابقات ورزشی بین واحدهای دانشکده



مراسم غبار روبی مزار شهدا در ایام دهه فجر
قابل ذکر است در تمامی موارد مذکور پروتکل‌های بهداشتی رعایت شده است.

اقدامات حوزه معاونت توسعه در خصوص مدیریت مقابله با شیوع بیماری کرونا



حوزه معاونت توسعه نیز همگام با حوزه‌ی معاونت درمان، بهداشت و مدیریت غذا و دارو در زمینه ارائه خدمات به بیماران مبتلا به ویروس کرونا اقدامات مختلفی را برنامه ریزی و اجرا کرد.

حوزه ی نیروی انسانی:

اولین اقدام در زمینه ارائه خدمات تامین نیروی انسانی مورد نیاز مراکز بود که به طرق مختلف این کار برنامه ریزی و اجرا شد:

- اعزام نیروهای مورد نیاز به بیمارستان‌های درگیر در درمان کرونا به شکل مامور از سایر مراکز
- انجام وظایف بصورت دور کاری برای کارکنان دارای بیماری خاص و دور کاری سایر کارکنان جهت جلوگیری از تجمع ، برابر نامه شماره ۹۹/۰۱/۱۱-۵/۲۰۹/۴۸ وزارت متبوع

- تسهیل فرایند ارتقای کارکنان (رتبه های ارشد - خبره - عالی) برابر نامه شماره ۱۸۴۹/۱۰۰- ۹۸/۱۲/۲۹

- برگزاری دوره آموزشی عمومی با عنوان "دستورالعمل کرونا ویروس جدید" برای کلیه کارکنان
حوزه ی مالی و بودجه:

- ابلاغ اعتبار جهت تسهیل پرداخت کارانه پزشکان و کارکنان ، هدایا وبه بیمارستان

- امیرالمومنین بمنظور افزایش انگیزه لازم در کارکنان و پرسنل زحمتکش

- ابلاغ اعتبار جهت تسهیل پرداخت کارانه پزشکان و کارکنان ، هدایا وبه بیمارستان شهید

- بهشتی بمنظور افزایش انگیزه لازم در کارکنان و پرسنل زحمتکش

- ابلاغ اعتبار جهت تسهیلات پرداخت کارانه پزشکان ، کارکنان ، هدایا به سایر واحدهای تابعه
دانشکده علوم پزشکی بمنظور افزایش انگیزه لازم در کارکنان و پرسنل زحمتکش
حوزه ی پشتیبانی :

- هماهنگی و تحویل سالن های ورزشی شهرداری و اداره رفاه و امور اجتماعی جهت تجهیز
نقاهتگاه

- تجهیز سالن های ورزشی شهرداری و اداره رفاه و امور اجتماعی به یکصد و بیست تخت
بیمارستانی
برای بیماران کرونایی :

- آماده سازی کلینیک ویژه به متراژ یکهزار و نهصد و پنجاه متر مربع و آماده سازی دیالیز
سابق برای نقاهتگاه با همکاری اداره منابع فیزیکی جهت بازدید و بررسی سیستمهای تهویه

- آماده سازی پروژه در حال تکمیل مرکز جامع سلامت روستای نوا برای استراحت کادر درمان

- هماهنگی خودروها جهت اعزام کارکنان به ماموریت ها و ارسال نمونه های کرونا به آزمایشگاه
تبریز

▪ تهیه و خرید کلیه اقلام حفاظتی کادر پزشکی و درمانی

▪ برآورد تامین محلولهای ضد عفونی بر پایه الکلی برای کلیه بیمارستانها و مراکز بهداشتی و درمانی

واحد های تابعه :

▪ تهیه و توزیع الکلی برای داروخانه های سطح شهر و توزیع الکلی بین ادارات شهرستان



گزارش عملکرد گروه برنامه ریزی بودجه و پایش عملکرد دانشکده در سال ۹۹

تکمیل و مبادله تفاهم نامه های داخلی (بودجه ای) با واحدهای تابعه در سال جاری

توزیع اعتبارات تخصیص یافته از محل منابع مختلف به واحدهای تابعه به مبلغ ۲۳۵ میلیارد تومان

توزیع ماهانه درآمدهای اختصاصی وصولی از خزانه به واحدهای تابعه و نیز تأمین اعتبار ماهانه حقوق کلیه کارکنان دانشکده شامل رسمی، پیمانی، تبصره ۳ و ۴، نیروهای طرحی، ضریب k، قانون کار و شرکتی و تأمین اعتبار سایر هزینه های جاری غیر پرسنلی

ابلاغ اعتبارات به واحدهای تابعه ذینفع براساس اعتبارات ابلاغی مصوب در قانون بودجه و همچنین اعتبارات ابلاغی وزارت متبوع از محل ردیفهای متمرکز، تملک داراییهای سرمایه ای و هدفمندی یارانه ها مربوط طرح تحول سلامت مربوط به بخش درمان و سلامت

تنظیم و مبادله موافقتنامه های اعتبارات عمرانی ملی و استانی بین دانشکده علوم پزشکی مراغه و سازمان های برنامه بودجه استان و کشور

تدوین لایحه بودجه سال ۱۴۰۰ و ارسال آن به سازمان برنامه و بودجه کشور

تنظیم عملکرد بودجه تفصیلی سال ۹۸ و پیش بینی سال ۹۹ و تصویب آن از طریق مرکز بودجه وزارت و هیأت امنای دانشگاه

تهیه مستندات مربوط به سامانه HOP و بارگذاری آن ها در سامانه مذکور

انجام ثبت های سیستمی تفاهم نامه اعتبارات توزیع شده، در سامانه نظام نوین مالی و ثبت تخصیص های سیستمی بودجه به واحدهای تابعه

تکمیل سامانه جامع بودجه در سایت سازمان برنامه و بودجه کشور

تکمیل اطلاعات سامانه بودجه مرکز بودجه و پایش عملکرد وزارت متبوع

تهیه جداول و گزارش های تحلیلی در زمینه وضعیت بودجه دانشکده علوم پزشکی و ارائه آن به حوزه ریاست

نگهداری جامع حساب منابع مالی دانشکده و همچنین آمار کل نیروی انسانی دانشکده

پیگیری و انجام مکاتبات مکرر در خصوص اعتبار پاداش بازنشستگان سال ۹۹ و سالهای قبل و در نهایت پرداخت پاداش پایان خدمت بازنشستگان تا پایان سال ۹۸ و پرداخت پاداش پایان خدمت تعدادی از بازنشستگان سال ۹۹ بصورت علی الحساب از منابع داخلی موجود

پرداخت و تأمین اعتبار به موقع ذخیره مرخصی بازنشستگان سال ۹۹ از محل منابع داخلی دانشکده

تکمیل و ارسال اطلاعات درخواستی دیوان محاسبات، سازمان بازرسی، وزارت بهداشت و سازمان برنامه و بودجه استان و کشور

استخراج اطلاعات مربوط به بیمارستان ها از سامانه های سجاد، آواب، نظام نوین مالی و کنترل صحت و سقم آن ها

شرکت در جلسات مربوط به ارزیابی عملکرد، پایش و نظارت، شورای مدیران، کمیته آموزش، کمیته ورزش و رفاه، کمیته منابع و مصارف و ...

انجام امور مربوط به دبیرخانه هیات امناء دانشگاه

تهیه و تنظیم نمودارهای بودجه ای در راستای تجزیه و تحلیل اطلاعات مالی و ارائه به واحدهای مربوطه

بررسی و تجزیه و تحلیل و کنترل نحوه هزینه کرد اعتبارات تخصیص یافته به واحدهای تابعه

پیگیری تخصیص و کسریهای اعتباری از سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور و وزارت متبوع

جمع آوری اطلاعات هزینه ای لازم از واحد های تابعه در راستای تخصیص و توزیع بهینه اعتبارات

انجام سایر امور محوله در حوزه وظایف سازمانی از سوی مقام مافوق

تاریخچه مختصری از مراغه

مراغه: دومین شهر بزرگ استان آذربایجان شرقی شهرستان مراغه است. این شهر در کنار رودخانه صوفی‌چای در دامنه جنوبی کوه سهند و در ۱۳۵ کیلومتری جنوب مرکز استان واقع شده است .

مراغه که به باغ شهر ایران و پایتخت نجوم ایران شهرت دارد جزو ده شهر تاریخی ایران می‌باشد. داشتن فضای سبز و باغ‌های متعدد در داخل شهر همچنین رودخانه زیبای صوفی‌چای که از مرکز آن می‌گذرد یکی از مهم‌ترین مراکز توریستی و گردشگری در استان آذربایجان شرقی بحساب می‌آید، خیابان‌های مشجر و درختان سر به فلک کشیده زیبایی خاصی به خیابان‌های مراغه بخشیده‌است .مراغه همچنین دومین کهن شهر آذربایجان بعد از ارومیه می‌باشد این شهر از دوران قبل از اسلام آباد بوده‌است اما قرن‌های ۱۲ تا ۱۴ میلادی دوران رشد و شکوفایی آن است؛ زمانی که پایتخت سلسله‌های متعدد محلی از جمله احمدیلیان و اتابکان آذربایجان بوده‌است و در نهایت مرکز حکومت ایلخانی قرار داده شد .مراغه به لحاظ بافت غنی تاریخی و فرهنگی، با بیش از ۳۰۰ اثر ثبت شده ملی، جزء ۱۰ شهر برتر کشور محسوب می‌شود .رصد خانه مراغه که در دوران خواجه نصیر بنا شده از جمله آثار تاریخی برجسته مراغه و ایران است که بیش از ۴۰۰۰۰۰ جلد کتاب در آن موجود بوده‌است و بزرگترین دانشمندان اسلامی سراسر جهان اسلام در آن گرد هم آمده بودند .

آثار تاریخی

مراغه به لحاظ بافت غنی تاریخی و فرهنگی، با بیش از ۳۰۰ اثر ثبت شده ملی، جزء ۱۰ شهر برتر کشور محسوب می‌شود . دارای بناهای پنجگانه متعلق به قرن‌های شش تا هشت هجری است . این بناها شامل :گنبد سرخ، گنبد کبود، برج مدور، گنبد غفاریه گوی برج شهرستان مراغه به دلیل داشتن پنج برج و بنای تاریخی در گذشته به شهر برجه‌ها معروف بوده است .به دلیل کثرت آثار باستانی به اهم موارد می‌پردازیم .



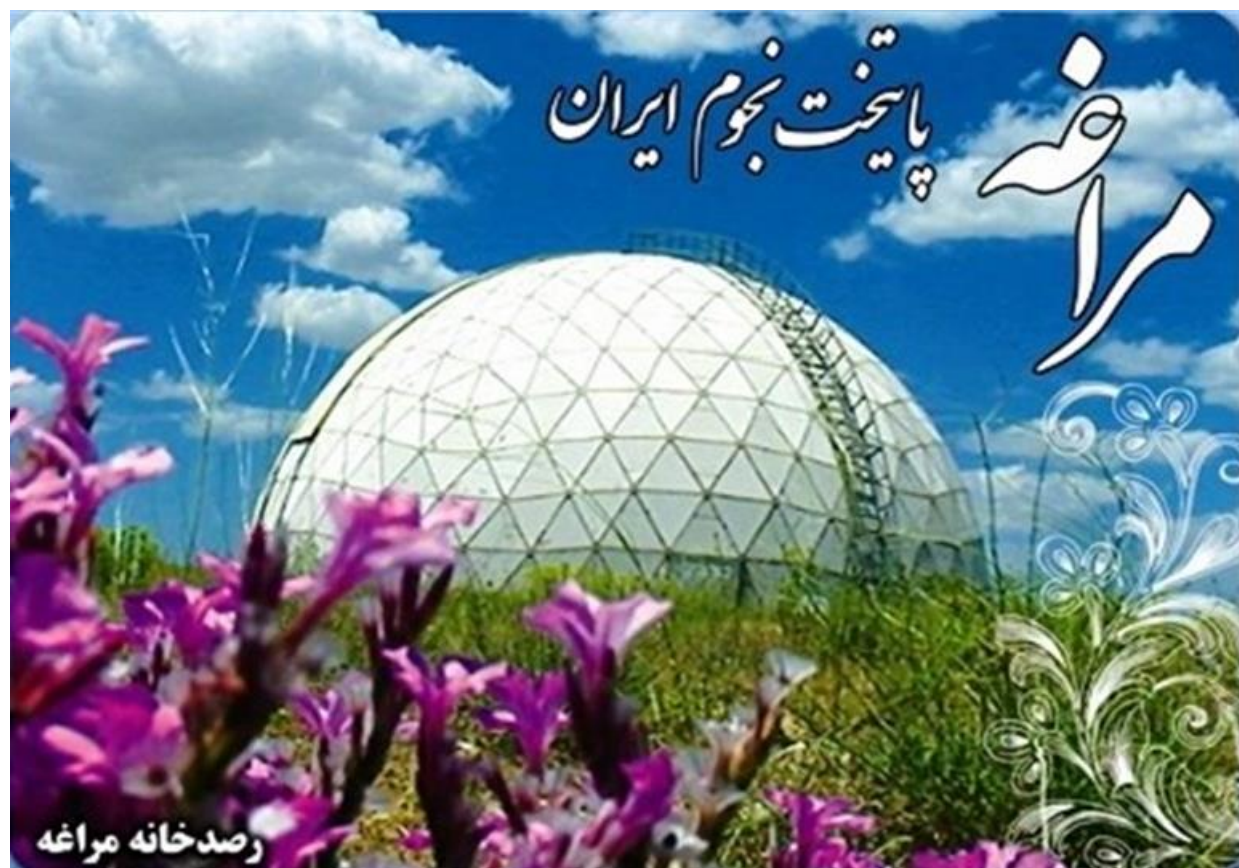
گنبد سرخ یکی از بهترین بناهای آجری ایران است و بیشتر به گنبد قرمز معروف است . معماری گنبد سرخ، از سبک آذری الهام گرفته و بنایی مربع شکل و متشکل از سردابه و اتاق اصلی است . از جلوه‌های ستودنی این گنبد زیبا دو کتیبه آن است که اطلاعاتی درباره بنایی گنبد و القاب او و نیز تاریخ ساخت آن را در برمی‌گیرد . از ویژگی‌های تماشایی گنبد سرخ، تلفیق کاشی‌های فیروزه‌ای با آجرهای سرخ در ورودی بناست که جلوه‌ای خاص به این اثر تاریخی داده است.

برج مدور و گنبد کبود



گنبد غفاریه





جاذبه‌های طبیعی

رشته کوه سه‌هند به عنوان عروس کوهستانهای ایران مشهور است. دامنه‌های سر سبز و چشمه‌های روان آن بسیار دل نواز هستند. این رشته کوه در شمال مراغه واقع بوده و بلندترین قله آن جام نام دارد. سه‌هند و جام دو قله به هم چسبیده این رشته کوه می‌باشند. برای چشمه‌ای که در قله این کوه وجود دارد تقدس خاصی قائلند.

مهمترین آب‌های معدنی شامل: قره پالچیق، ایستی بلاغ، چشمه سنگ صفر، چشمه گشایش، چشمه ساری سو، شور سو یا آب شور که آب این چشمه معدنی، به‌طور معجزه آسایی، درمان بیشتر بیماری‌های پوستی از جمله حساسیت‌های مخملی و... بیماری‌های رماتیسم، زانو درد، همچنین آرام بخش بسیاری از بیماری‌های روانی و افسردگی محسوب می‌شود. چشمه‌های آب معدنی از موهبت‌ها و پدیده‌های طبیعی است که می‌توان از آن‌ها در زمینه درمان جسم و از فضاها و طبیعتی پیرامون آن‌ها برای سلامت روان استفاده کرد. شهرت درمانی این آب‌ها از منطقه مراغه فراتر رفته و گردشگران و علاقه‌مندان به طب سنتی، از آن استقبال زیادی می‌کنند به‌طوری‌که روز به روز بر اهمیت و ارزش آن در بین گردشگران افزوده می‌شود.

ایستی بلاغ (چشمه گرم): این چشمه به‌طوری‌که از اسمش پیداست دارای آب گرم و خواص درمانی و املاح معدنی می‌باشد این چشمه در ۴ کیلومتری شرق مراغه و ۴۰۰ متری غرب روستای تازه کند سفلی قرار گرفته‌است این چشمه در اطراف خود انشعابات دارد که هر کدامشان مستقل می‌باشد درمان بیشتر بیماری‌های پوستی از جمله حساسیت‌های مخملی و... بیماری‌های رماتیسم، زانو درد، همچنین آرام بخش بسیاری از بیماری‌های روانی و افسردگی محسوب می‌شود.

وین هدیه بی بهانه تقدیم تو باد

این تحفه پر ترانه تقدیم تو باد

لبخند خوش مراغه تقدیم تو باد

تسکین غمت گر طلبم من ز خدا

شاه داغیم، چال پاپاغیم، ائل دایاغیم، شانلی سهندیم ، باشی توفانلی سهندیم



آبهای معدنی مراغه





معبد مهر



خشکبار مراغه

به دلیل وجود باغهای فراوان در مراغه و روستاهای اطراف آن فرصت مناسبی برای کشاورزان و باغداران می باشد تا از محصولات خود در شکل های مختلف از جمله به صورت خشکبار استفاده کنند. محصولات خشکباری که از دیرباز در این منطقه تهیه می شود عبارتند از: گونه های مختلف کشمش، مغز بادام و گردو، فندق، قیسی، آلوچه و غیره. این محصولات با کیفیتی بی نظیر و تناژ بالا در کارخانه های بسته بندی مراغه تنظیف و بسته بندی و صادر می شود. قابل ذکر است که مراغه در پرورش سیب و انگور و خشکبار، شهرت جهانی دارد و محصولات آن به کشورهای اروپائی صادر می گردد.

عسل طبیعی دامنه سهند: طبیعت بکر و بی نظیر دامنه سهند با گلهای متنوع خوش عطر، زنبور عسل ها را به سوی خود کشانده و نهایتا بهترین عسل دنیا را به مردم مراغه تقدیم می کند عسل دامنه سهند به وفور در شهر مراغه تهیه و تامین کننده عسل بازارهای داخلی و خارجی است و در سایه همین کیفیت و مرغوبیت، عسل مراغه مورد تایید استاندارد مواد غذایی کشور سوئد و دیگر کشورهای اروپایی شده است.

شیرینی چای: گروهی دیگر از شیرینی پزان مراغه در کارگاه های خود علاوه بر تهیه آب نبات و شاخه نبات، شیرینی های مخصوصی برای استفاده به همراه چای تهیه می کنند که در اصطلاح محلی به آن چای شیرینی سی گفته می شود که بسیار خوش مزه بوده و محصولی است که امروزه فقط در مراغه تهیه می شود.

دوشاب: باغداران مراغه ای هر ساله در آغاز فصل پاییز پس از برداشت انگور بخشی از محصول را به صورت شیر انگور که دوشاب نیز گفته می شود تهیه می کنند. دوشاب که از انگورهای این منطقه تهیه می شود به دلیل نوع خاک و آب و هوای مناسب، بسیار مرغوب و انحصاری است و کمتر می توان نظیر آن را با این طعم در جای دیگری به دست آورد.

محصول باغات مراغه

شهرستان مراغه بدلیل موقعیت طبیعی و واقع شدن در دره حاصل خیز که بواسطه آب رودخانه های صوفی و موردی مشروب می گردد، به لحاظ استعداد فوق العاده خاک و وفور آب مستعد انواع اقسام محصولات کشاورزی را در خود پرورش می دهد بطوری که ابن حوقل بیش از هزار سال قبل مراغه را به داشتن باغات میوه و محصولات کشاورزی ستوده است .

براساس تحقیقات به عمل آمده حدود ۲۶ نوع انگور ، ۵ نوع بادام ، ۱۷ نوع سیب، ۱۱ نوع آلوچه در مراغه پرورش داده می شود. به عبارت دیگر این همان بهشتی است که در کتابهای آسمانی توصیف شده است.

علاوه بر محصولات یاد شده گیلان، آلبالو، زردآلو، هلوو غیره نیز در باغ های مراغه به وفور تهیه و روانه بازار می شود و هر ساله بیشترین صادرات محصولات به صورت خشکبار مختص مراغه است و صادر کنندگان، از گذشته های دور توانسته اند محصولات خود را با کیفیت بالا و بر طبق استانداردهای جهانی تولید کنند.



صابون مراغه؛ شوینده‌ای با ۲۰۰ سال اعتبار

تا پیش از تولید صابون‌های صنعتی، در بیشتر شهرهای ایران مردم از صابون مراغه استفاده می کردند و هم اکنون نیز در بازار سنتی همه شهرهای ایران، صابون‌های سنتی مراغه طرفداران زیادی دارد. این صابون از دنبه گوسفند و سود سوزآور تشکیل شده و در ساخت آن از مواد شیمیایی استفاده نمی شود. در برخی موارد به ترکیبات صابون سیاه، سدر و رنگ حنا اضافه می شود که در این صورت صابونی مناسب برای رفع شوره سر، ریزش مو و تقویت پیاز مو است.

باسلوق و سجوق

از بین انواع شیرینی های مراغه نوعی از شیرینی خوش طعم مراغه که با شیره انگور پخته می شود، باسلوق و سجوق مراغه است که در کارگاه های شیرینی پزی به شیوه سنتی تهیه شده و پس از بسته بندی در بازارهای مراغه به عنوان یکی از سوغات مراغه به مردم عرضه می شود. از شیرینی های دیگر مراغه می توان به لوزینه ها و قرابیه هایی که از مغز گردو و بادام تهیه می شوند اشاره کرد. با اینکه در مناطق دیگر آذربایجان این شیرینی ها تهیه می شود ولی همچنان به نام مراغه زینت بخش بازارها و سفره ها به خصوص سفره هفت سین می باشد.

حلوا

حلواهای مراغه که تهیه شده از شیره انگور و مغز گردو و آرد نخود است به طوری از دست حلواپزان ماهر و با تجربه مراغه ای بیرون می آید که همیشه خورندگان آن مزه اش را به یاد دارند. این حلوا نیز از دیگر شیرینی ها و سوغاتی های منحصر به فرد مراغه می باشد.

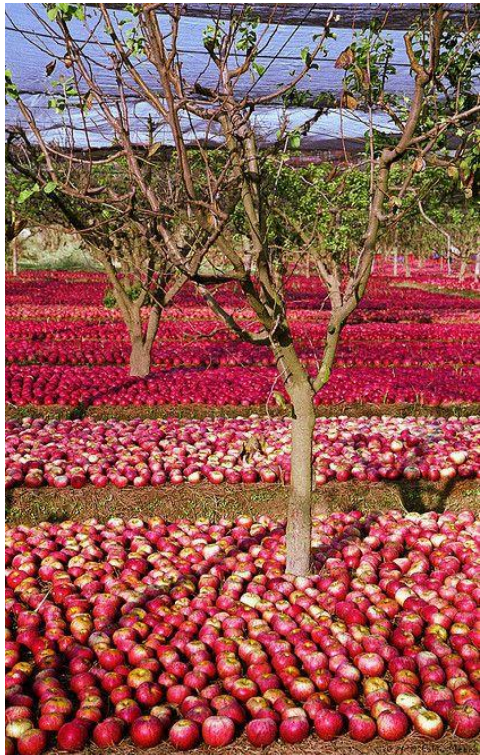
سایر سوغاتی های مراغه

فرآورده های دامی: فرآورده های دامی گوسفندانی که در باغهای سرسبز منطقه و دامنه های سهند میچرند.

نعمت های بسیار با ارزشی را ارزانی این منطقه می کنند. از آن جمله پنیرهای خوشمزه و کره حیوانی و خامه که فقط مختص این منطقه است

چرم: دباغ خانه های این شهر از زمان های قدیم در تهیه و تولید انواع چرم و صادرات آن پیشتاز بوده اند و امروزه با برپایی کارخانجات بزرگ چرم سازی، این منطقه به صورت قطبی در این صنعت درآمد دارد.

مراغه سالانه با تولید حدود ۶۵ هزار متر مربع فرش ابریشمی که ۷۰ درصد آن صادراتی است رتبه دوم تولید این کالا را در کشور دارد.



دانشکده علوم پزشکی مراغه در گذر زمان :

با لطف و عنایت خداوند متعال و حسن تدبیر و برنامه ریزی منسجم و کارآمد مسئولین محترم خدمتگزار در نظام مقدس جمهوری اسلامی شبکه بهداشت و درمان مراغه با توجه به شایستگی ها و توانمندیهای موجود رسماً در بیست و هشتم اسفندماه سال ۱۳۹۱ از سوی شورای عالی گسترش دانشگاههای علوم پزشکی به دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی و درمانی مراغه ارتقا یافت .

این دانشکده مشمول بر معاونتها و مدیریتهای ذیل می باشد:

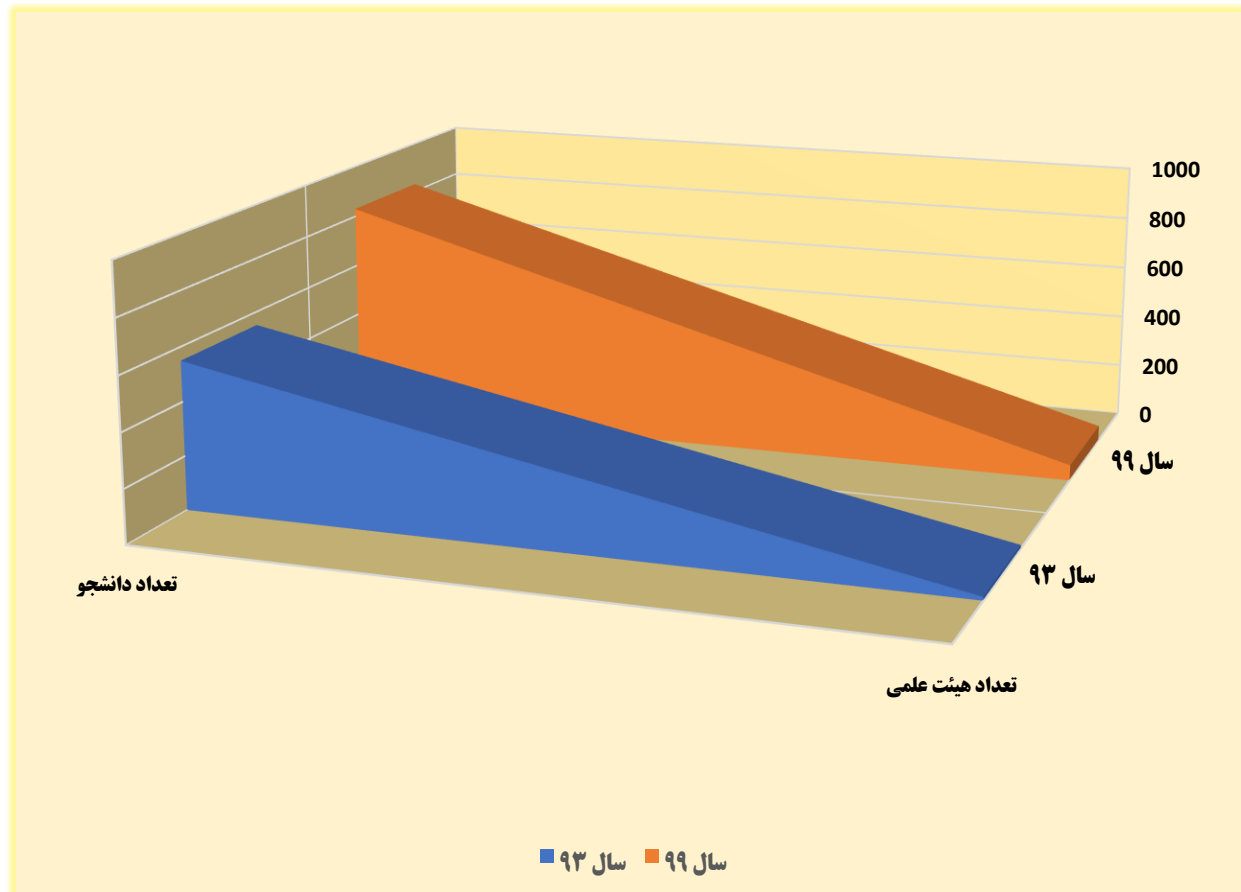
حوزه ریاست، معاونت توسعه مدیریت و منابع، معاونت بهداشت و مراکز بهداشت دانشکده، معاونت آموزشی تحقیقات و دانشجویی فرهنگی، معاونت درمان ،مدیریت غذا و دارو اولین بیمارستان افتتاح شده در این شهر قدمتی نزدیک به یک قرن دارد این بیمارستان در سال ۱۳۰۰ با ۱۳۸ تخت به نام بیمارستان بوعلی سینا افتتاح گردید. در سال ۱۳۱۲ بیمارستانی با عنوان شیر و خورشید برای ارائه خدمات درمانی به بیماران افتتاح شد.



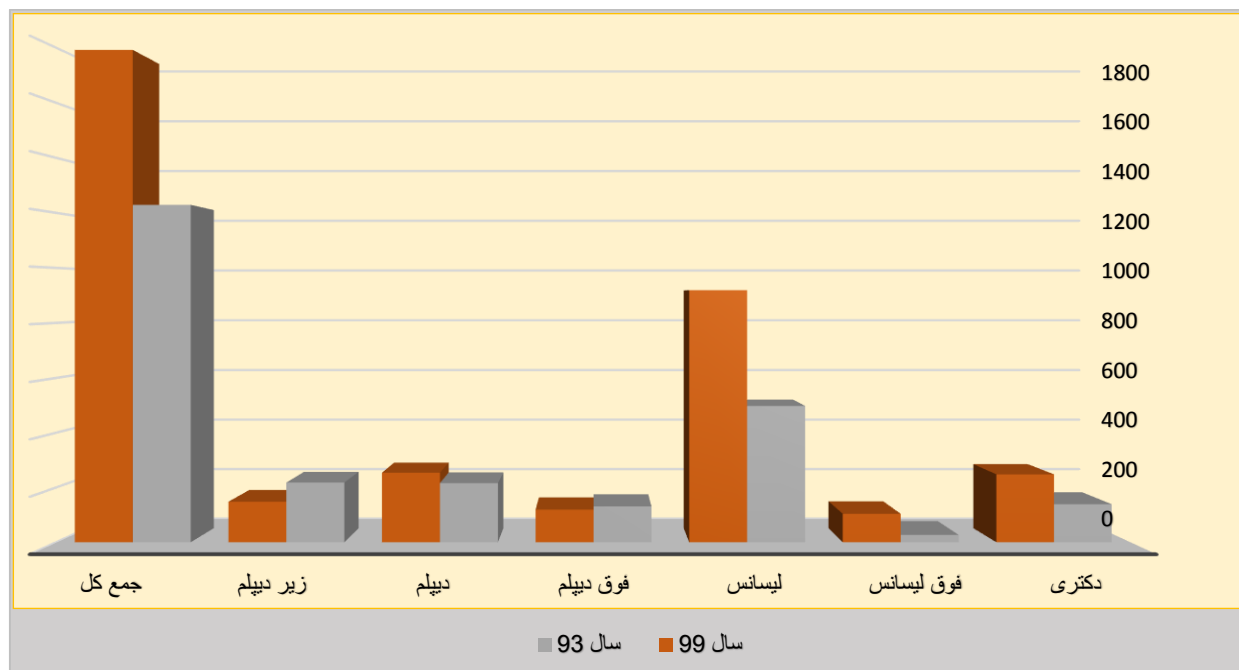
بیمارستان امیرالمومنین مراغه در نیمه دوم سال ۱۳۸۰ تجهیز و به بهره برداری رسید. باگذر زمان شاهد پیشرفتهای تدریجی در عرصه های مختلف این دانشکده می باشیم .

دانشکده علوم پزشکی مراغه در مسیر تعالی:

در آغازین سالهای دانشکده علوم پزشکی مراغه معاونت آموزشی دارای سیزده نفر هیئت علمی و پانصد و پنجاه نفر دانشجو بود اکنون در کمتر از ده سال تعداد هیئت علمی به پنجاه و هشت نفر، تعداد دانشجو به هشتصد و سی نفر افزایش یافته است .



ارتقا سطح علمی و افزایش نیروی بکارگرفته در سالهای اخیر با توجه به آمار نیروی انسانی کاملاً مشهود می باشد.



توسعه فیزیکی در قالب طرح تحول سلامت و توسعه فضاهای بهداشتی موجب ارتقا کیفی خدمات دانشکده علوم پزشکی مراغه گردیده است و این افزایش با عنایت به آمار اداره منابع فیزیکی از اوایل ارتقا شبکه بهداشت مراغه به دانشکده شامل موارد ذیل است مراکز بهداشتی:

مرکز جامع سلامت: افزایش پنج مرکز شهری و سه مرکز روستایی

پایگاه سلامت: افزایش شش پایگاه سلامت

خانه سلامت: افزایش شانزده خانه بهداشت

در خصوص پروژه های طرح تحول سلامت احداث اورژانس بیمارستان امیرالمومنین، آنژیوگرافی و توسعه بخشهای سی سی یو، پست سی سی یو، احداث ساختمان بلوک زایمانی و بخشهای ویژه

نوزادان و توسعه بخش ان آی سی یو ،احداث کلینیک ویژه ، احداث مرکز جامع سرطان ، احداث پایگاه ۱۱۵ جاده دانشکده پرستاری ، احداث پایگاه ۱۱۵ پهر آباد احداث بیمارستان سینا فاز اول به یاری خداوند متعال و پیگیری مسئولین و تلاش کارشناسان اداره منابع فیزیکی و طرحهای عمرانی به اتمام رسیده است .

احداث ساختمان الحاقی مرکز آموزشی و درمانی سینا و همچنین مرکز تشخیصی و غربالگری بیمارستان امیرالمومنین در دست اقدام می باشد.

برای سلامتی و تندرستی کارکنان تیم های ورزشی تشکیل شده و تمرینات ، مسابقات و المپیادهای ورزشی ، بصورت منطقه ای و کشوری در رشته های مختلف ورزشی برگزار گردیده. تورهای تفریحی برای کارکنان به همراه خانواده برگزار و جهت رفاه حال کارکنان عقد قراردادهایی با مهمانسراهای مشهد صورت گرفته باشگاه ورزشی تجهیز و در رشته های مختلف ورزشی فعال می باشد .تجهیز مرکز آموزشی و درمانی تازه تاسیس سینا انجام یافته است .

امید است با تکیه بر قدرت لایزال الهی ، با برنامه ریزی دقیق و تلاش مستمر شاهد ارتقا این دانشکده در سطوح بالاتر با افزایش کیفیت ارائه خدمات و افزایش رضایتمندی در حوزه درمان، تامین سلامت همه جانبه جسمی، روانی،اجتماعی و معنوی با اولویت مناطق کم برخوردار (روستا و حاشیه شهرها) در حوزه بهداشت ، و پرورش دانشجویان با سطح علمی بالاتر ، پذیرش هیئت علمی بیشتر، تامین نیروی انسانی مورد نیاز ، پیشرفت طرحهای عمرانی که نشان از آبادانی این مرزو بوم دارد باشیم.

حسن ختام



ای زیباترین خالق هزاران هزار بار سپاس تنها تو را سزااست ، توانایی ام بخشیدی تا زحمات مسئولان لایق و همکاران شایسته ام را با بیانی مختصر و ساده در حد توان خود به قاب تصویر کشم. خدایا سپاس بیکرانم را بپذیر که مرا لایق جمع انسانهای والا و فداکار نمودی؛ تو را شکر که هر روز بهترینها را وارد زندگیم می کنی. نهایت امتنان و سپاس از تمامی همکاران محترم که در گرد آوری این مجموعه، بنده را یاری فرموده اند دارم . از درگاه لایزال الهی مسئلت دارم تمام کارکنان زحمتکش خانواده بزرگ وزارت بهداشت را عاقبت بخیر نماید .

خدایا چنان کن سرانجام کار
تو خشنود باشی و ما رستگار
با ارسال پیشنهادات سازنده به آدرس ایمیل اینجانب ، مسرورم فرمائید .

Arezooyousefpoor94@y.com



مراغه باغ شهر ایران
مراغه نگین آذربایجان

مراغه پایتخت نجوم ایران
مراغه بهشت آذربایجان